ЗАТВЕРДЖЕНО

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Державного університету
«Житомирська політехніка»

28 серпня № 323/од

СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН РОЗВИТКУ Відокремленого підрозділу «Науковий ліцей» Державного університету «Житомирська політехніка» на 2026-2031 роки

[X] Контрольний примірник

[ ] Врахований примірник

Погоджено Вченою радою
Державного університету
«Житомирська політехніка»
28 серпня 2026р. протокол №19

Житомир
2026

ЗАТВЕРДЖЕНО

ЗМІСТ

Загальні положення…… 3
1. Місія, візія, цінності…… 3
2. Стратегічні цілі і завдання…….. 5
3. Організація реалізації Стратегічного плану розвитку Наукового ліцею……. 16

ЗАТВЕРДЖЕНО

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Стратегічний план розвитку Відокремленого підрозділу «Науковий ліцей» Державного університету «Житомирська політехніка» (далі – Стратегічний план розвитку Наукового ліцею) підготовлено у відповідності до чинного законодавства України у сфері освіти, зокрема Законів «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту» та інших відповідних галузевих нормативно-правових актів.

Необхідність цього документа зумовлена прагненням чітко окреслити бачення, принципові підходи та кількісні показники розвитку ліцею на найближчу перспективу. Втілення визначених орієнтирів стане спільною справою всього колективу Наукового ліцею.

Стратегічний план розвитку Наукового ліцею є практичним інструментом управління закладом: він формулює цілі та завдання, узгоджені з актуальними суспільними потребами й тенденціями в освіті. Документ допомагає об'єднати зусилля команди Наукового ліцею та раціонально розподілити наявні ресурси задля виконання місії ліцею і його сталого розвитку в умовах конкурентного середовища

1. МІСІЯ, ВІЗІЯ, ЦІННОСТІ

Місія Наукового ліцею

Формування гармонійно розвиненої, соціально зрілої особистості, здатної впевнено реалізувати себе в умовах сучасного конкурентного світу.

Ми створюємо середовище, у якому кожен учень має можливості для повноцінного інтелектуального, морального та соціального зростання – щоб вийти в доросле життя готовим і впевненим у собі.

Ми будуємо справжню спільноту учнів, учителів і батьків, об'єднаних спільними цінностями: покликанням до освіти, взаємною повагою та щирою турботою одне про одного.

ЗАТВЕРДЖЕНО

Ми виховуємо самостійних, мислячих людей – тих, хто здатен генерувати ідеї, приймати рішення та діяти ефективно в мінливому світі.

Візія: Науковий ліцей – інноваційний освітній заклад, який об'єднує академічні традиції з новітніми технологіями для інтелектуального, творчого і духовного розвитку учнів – майбутнього покоління мислителів, науковців та лідерів України.

Науковий ліцей – це дитиноцентрований заклад, що плекає наукову юнацьку еліту та виховує лідерів змін, здатних творити інновації в глобальному світі.

Освітня програма органічно поєднує фундаментальні знання, дослідницьке навчання, вивчення іноземних мов та цифрових технологій формуючи особистість інтелектуально, соціально та культурно.

Ліцей відкриває шлях до міжнародної мобільності, інтегруючи формальну, неформальну та інформальну освіту, і розвиває партнерства з вітчизняними та зарубіжними організаціями.

Це творча та інноваційна платформа, що концентрує інтелектуальну енергію, стимулює культурний розвиток, підтримує здоровий спосіб життя та створює простір для публічного діалогу й міжкультурної взаємодії.

Сучасне, безпечне та інклюзивне середовище ліцею – із продуманим дизайном, передовими технологіями та відкритими громадськими просторами – надихає на навчання та ефективну співпрацю.

Цінності Наукового ліцею

Патріотизм.

Рівні можливості.

Колективізм, партнерство, дружба.

Турбота про себе, про інших людей, про суспільство.

Духовність і культура.

Гендерна безпека.

Толерантне ставлення до осіб з особливими освітніми потребами.

ЗАТВЕРДЖЕНО

Прозорість, відкритість до діалогу.
Інноваційність, академізм, лідерство.
Висока моральність.
Відповідальність, чесність.
Повага до особистості дитини й дорослого.
Професійність, безперервний розвиток педагогів тощо.

2. СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ І ЗАВДАННЯ

№ з/п	Стратегічна ціль	Ключовий показник (KPI)	Строк досягнення	Планові показники досягнення цілей за роками	Відповідальні посадові особи
1.	**Стратегічне управління Науковий ліцеєм**				
1.1	Розроблення та досягнення цілей і прогнозних показників Стратегії розвитку Наукового ліцею	Розроблено Стратегію розвитку Наукового ліцею	31.12.2026		Директор, педагогічні працівники
		Відсоток досягнення цілей і прогнозних показників, визначених Стратегією розвитку Наукового ліцею на поточний рік, – від 65% до 100%	31.08.2027 31.08.2028 31.08.2029 31.08.2030 31.08.2031	(65%) (75%) (85%) (95%) (100%)	
1.2	Забезпечення результативної участі Наукового ліцею в українських рейтингах	Місце Наукового ліцею в українському рейтингу за результатами складання НМТ – поліпшення результату	Щорічно за визначеними термінами подання даних	Щорічно за наявними термінами отримання даних	Директор, педагогічні працівники
1.3	Запровадження в діяльності Наукового ліцею інформаційних	Запроваджено та забезпечено належне функціонування в діяльності	31.08.2027 31.08.2028 31.08.2029 31.08.2030 31.08.2031	(65%) (75%) (85%) (95%) (100%)	Директор, педагогічні працівники

ЗАТВЕРДЖЕНО

№ з/п	Стратегічна ціль	Ключовий показник (KPI)	Строк досягнення	Планові показники досягнення цілей за роками	Відповідальні посадові особи
	систем («Нові знання», «Мрія», «ІСУО», «АІКОМ» тощо)	Наукового ліцею інформаційних систем («Нові знання», «Мрія», «ІСУО», «АІКОМ» тощо)			
1.4	Оновлення системи ключових показників ефективності в контракті директора Наукового ліцею	Оновлено систему ключових показників ефективності в контракті директора Наукового ліцею	31.08.2027 31.08.2028 31.08.2029 31.08.2030 31.08.2031	За наявними оновленнями	Директор
2.	**Управління якістю**				
2.1	Забезпечення подальшого розвитку системи управління якістю та системи внутрішнього забезпечення якості повної загальної середньої освіти	Система управління якістю Наукового ліцею відповідає вимогам ДСТУ ISO 9001:2015 та ДСТУ ISO 21001:2019, Стратегії розвитку Державного університету «Житомирська політехніка» і Стратегії розвитку Наукового ліцею, а також іншим встановленим вимогам	Постійно	Щорічне оновлення за виявленою потребою	Директор, педагогічні працівники
		Система	Постійно	Щорічне	

ЗАТВЕРДЖЕНО

№ з/п	Стратегічна ціль	Ключовий показник (KPI)	Строк досягнення	Планові показники досягнення цілей за роками	Відповідальні посадові особи
		внутрішнього забезпечення якості повної загальної середньої освіти відповідає законодавчим вимогам, вимогам Державного стандарту базової середньої освіти (5–9 класи); Державного стандарту профільної середньої освіти (10–12 класи); Стандарту спеціалізованої освіти наукового спрямування та іншим встановленим вимогам		оновлення за виявленою потребою	
3.	**Управління інформаційним середовищем**				
3.1	Забезпечення належного інформування керівництва, персоналу, здобувачів базової та повної загальної середньої	Відсоток задоволення потреб в інформуванні керівництва, персоналу, здобувачів базової та повної загальної середньої освіти та інших стейкхолдерів Наукового ліцею –	Постійно	Щорічне 100% задоволення потреб	Директор, педагогічні працівники

ЗАТВЕРДЖЕНО

№ з/п	Стратегічна ціль	Ключовий показник (KPI)	Строк досягнення	Планові показники досягнення цілей за роками	Відповідальні посадові особи
	освіти та інших стейкхолдерів для результативного функціонування процесів Наукового ліцею	100%			
4.	**Підготовчі курси**				
4.1	Забезпечення якісної підготовки учнів 9-х класів закладів загальної середньої освіти м.Житомира до вступу в Науковий ліцей	Кількість слухачів підготовчих курсів не -менше 100 слухачів щороку	31.08.2027 31.08.2028 31.08.2029 31.08.2030 31.08.2031	Не менше 100 осіб слухачів щороку	Директор, предметні комісії
		Кількість випускників підготовчих курсів, які вступили на навчання до Наукового ліцею, - не менше 65% щороку		Не менше 65% щороку	
5.	**Формування контингенту здобувачів базової та повної загальної середньої освіти**				
5.1	Збільшення кількості здобувачів повної загальної середньої освіти за усіма профілями	Кількість здобувачів повної загальної середньої освіти за усіма профілями – не менше 356 здобувачів щороку	31.08.2027 31.08.2028 31.08.2029 31.08.2030 31.08.2031	Не менше 356 здобувачів щороку	Директор, педагогічні працівники

ЗАТВЕРДЖЕНО

№ з/п	Стратегічна ціль	Ключовий показник (KPI)	Строк досягнення	Планові показники досягнення цілей за роками	Відповідальні посадові особи
5.2	Розширення провадження освітньої діяльності на підставі ліцензії на провадження освітньої діяльності у сфері повної загальної середньої освіти за рівнями базової та профільної середньої освіти	Кількість здобувачів базової загальної середньої освіти за усіма профілями – по не менше 25 здобувачів щороку	31.08.2026 31.08.2027 31.08.2028 31.08.2029 31.08.2030 31.08.2031	Не менше 25 здобувачів щороку	Директор, педагогічні працівники
6.	**Освітня діяльність**				
6.1	Розроблення документів з планування освітньої діяльності відповідно до законодавчих та інших встановлених вимог	Документи з планування освітньої діяльності розроблені відповідно до законодавчих та інших встановлених вимог і розміщені на сайті Наукового ліцею	31.08.2027 31.08.2028 31.08.2029 31.08.2030 31.08.2031	100% щороку	Директор, педагогічні працівники

ЗАТВЕРДЖЕНО

№ з/п	Стратегічна ціль	Ключовий показник (KPI)	Строк досягнення	Планові показники досягнення цілей за роками	Відповідальні посадові особи
6.2	Створення науково обґрунтованої системи дидактичного та методично оформленого навчального матеріалу, засвоєння якого забезпечує здобуття базової та повної загальної середньої освіти	Документи з навчально-методичного забезпечення освітнього процесу розроблені відповідно до встановлених вимог та розміщені в інформаційній системі «Class-room» Наукового ліцею	31.08.2027 31.08.2028 31.08.2029 31.08.2030 31.08.2031	100% щороку	Директор, педагогічні працівники
6.3	Забезпечення подальшого розвитку співпраці із стейкхолдера-ми для покращення якості освітньої діяльності та якості освіти	Кількість проведених заходів із стейкхолдерами щодо покращення якості освітньої діяльності та якості освіти – не менше 1 заходу за профілем підготовки щороку	30.06.2027 30.06.2028 30.06.2029 31.08.2030 31.08.2031	Не менше 1 заходу за профілем підготовки щороку	Директор, педагогічні працівники
		Кількість проведених занять (уроків) за участю науково-педагогічних працівників, для яких Науковий			

ЗАТВЕРДЖЕНО

№ з/п	Стратегічна ціль	Ключовий показник (KPI)	Строк досягнення	Планові показники досягнення цілей за роками	Відповідальні посадові особи
		ліцей не є основним місцем роботи, – не менше 1 заняття з кожною групою щороку			
		Кількість діючих договорів з партнерами, необхідних для освітньої діяльності – не менше 1 договору щороку	31.08.2027 31.08.2028 31.08.2029 31.08.2030 31.08.2031	Не менше 1 договору щороку	
6.4	Збільшення кількості занять протягом яких викладання навчальних дисциплін здійснюється англійською мовою (у межах білінгвальних тижнів)	Кількість білінгвальних тижнів протягом яких викладання навчальних дисциплін здійснюється англійською мовою (крім мовних дисциплін) – за кожним профілем навчання не менше 1 тижня впродовж навчального року	31.08.2027 31.08.2028 31.08.2029 31.08.2030 31.08.2031	Не менше 1 тижня впродовж навчального року	Директор, педагогічні працівники
6.5	Збільшення кількості здобувачів освіти, які брали участь у міжнародних освітніх	Кількість здобувачів освіти, які брали участь у міжнародних освітніх конкурсах – не менше 2 осіб щороку	31.08.2027 31.08.2028 31.08.2029 31.08.2030 31.08.2031	Не менше 2 осіб щороку	Директор, педагогічні працівники

ЗАТВЕРДЖЕНО

№ з/п	Стратегічна ціль	Ключовий показник (KPI)	Строк досягнення	Планові показники досягнення цілей за роками	Відповідальні посадові особи
	конкурсах				
6.6	Підтвердження здобувачами базової та повної загальної середньої освіти рівня та обсягу засвоєних знань, умінь та інших компетентностей відповідно до вимог Державного стандарту базової середньої освіти (5–9 класи); Державного стандарту профільної середньої освіти (10–12 класи); Стандарту спеціалізованої освіти наукового спрямування	Частка здобувачів базової та повної загальної середньої освіти, які підтвердили рівень та обсяг засвоєних знань, умінь та інших компетентностей відповідно до вимог Державного стандарту базової середньої освіти (5–9 класи); Державного стандарту профільної середньої освіти (10–12 класи); Стандарту спеціалізованої освіти наукового спрямування – 100% щороку	31.08.2027 31.08.2028 31.08.2029 31.08.2030 31.08.2031	100% щороку	Директор, педагогічні працівники
7.	**Формування та реалізація молодіжної політики**				
7.1	Збільшення	Кількість	31.08.2027	Не менше 2	Директор,

ЗАТВЕРДЖЕНО

№ з/п	Стратегічна ціль	Ключовий показник (КРІ)	Строк досягнення	Планові показники досягнення цілей за роками	Відповідальні посадові особи
	кількості здобувачів базової та повної загальної середньої освіти, які мають призові місця на чемпіонатах України, Житомирської області та м. Житомира з видів спорту	здобувачів базової та повної загальної середньої освіти, які мають призові місця на чемпіонатах України, Житомирської області та м. Житомира з видів спорту – не менше 2 осіб щороку (за умови проведення змагань)	31.08.2028 31.08.2029 31.08.2030 31.08.2031	осіб щороку (за умови проведення змагань)	педагогічні працівники
7.2	Збільшення кількості здобувачів базової та повної загальної середньої освіти, які брали участь у заходах неформальної освіти	Кількість здобувачів базової та повної загальної середньої освіти, які брали участь у заходах неформальної освіти (за кожним профілем) – не менше 2 осіб щороку	31.08.2027 31.08.2028 31.08.2029 31.08.2030 31.08.2031	Не менше 2 осіб щороку	Директор, педагогічні працівники
7.3	Забезпечення подальшого розвитку громадянської, соціально-економічної та екологічної	Кількість проведених заходів з громадянської, соціально-економічної та екологічної освіти (з кожною групою)	31.08.2027 31.08.2028 31.08.2029 31.08.2030 31.08.2031	Не менше 2 заходів щороку	Директор, педагогічні працівники

ЗАТВЕРДЖЕНО

№ з/п	Стратегічна ціль	Ключовий показник (KPI)	Строк досягнення	Планові показники досягнення цілей за роками	Відповідальні посадові особи
	освіти	– не менше 2 заходів щороку			
8.	**Наукова, науково-технічна та інноваційна діяльність**				
8.1	Збільшення кількості учасників (публікацій) у педагогічних виставках різного рівня	Кількість учасників (публікацій) у педагогічних виставках різного рівня – не менше 2 осіб щороку	31.08.2027 31.08.2028 31.08.2029 31.08.2030 31.08.2031	Не менше 2 осіб щороку	Директор, педагогічні працівники
8.2	Збільшення кількості учнів-учасників конкурсу дослідницьких робіт МАН України	Кількість учнів-учасників конкурсу дослідницьких робіт МАН України – не менше 5 осіб щороку	31.08.2027 31.08.2028 31.08.2029 31.08.2030 31.08.2031	Не менше 5 осіб щороку	Директор, педагогічні працівники
8.3	Збільшення кількості учнів-учасників учнівських олімпіад з різних предметів	Кількість учнів-учасників учнівських олімпіад з різних предметів – не менше 5 осіб щороку	31.08.2027 31.08.2028 31.08.2029 31.08.2030 31.08.2031	Не менше 5 осіб щороку	Директор, педагогічні працівники
8.4	Збільшення кількості учнів-учасників у міських, обласних, всеукраїнських та	Кількість учнів-учасників у міських, обласних, всеукраїнських та міжнародних конкурсах, турнірах – не менше 5 осіб щороку	31.08.2027 31.08.2028 31.08.2029 31.08.2030 31.08.2031	Не менше 5 осіб щороку	Директор, педагогічні працівники

ЗАТВЕРДЖЕНО

№ з/п	Стратегічна ціль	Ключовий показник (KPI)	Строк досягнення	Планові показники досягнення цілей за роками	Відповідальні посадові особи
	міжнародних конкурсах, турнірах				
9.	**Дотримання академічної доброчесності**				
9.1	Забезпечення «нульової толерантності до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірки кожного звернення щодо порушення академічної доброчесності та притягнення до академічної відповідальності винних осіб	Кількість організованих та проведених Комісією з питань академічної доброчесності Наукового ліцею інформаційних та популяризаційних заходів щодо дотримання академічної доброчесності – не менше 4 заходів щороку	Постійно	Не менше 4 заходів щороку	Директор, педагогічні працівники
10.	**Кадрове забезпечення освітньої діяльності**				
10.1	Збільшення кількості штатних педагогічних працівників, які були керівниками	Кількість штатних педагогічних працівників, які були керівниками (консультантами) науково-дослідницької	31.08.2027 31.08.2028 31.08.2029 31.08.2030 31.08.2031	Не менше 1 особи в рік	Директор, педагогічний персонал

ЗАТВЕРДЖЕНО

№ з/п	Стратегічна ціль	Ключовий показник (KPI)	Строк досягнення	Планові показники досягнення цілей за роками	Відповідальні посадові особи
	(консультантами) науково-дослідницької роботи для участі в ІІ-му етапі Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт МАН України	роботи для участі в ІІ-му етапі Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт МАН України, що стали переможцями – не менше 1 особи в рік			
10.2	Збільшення кількості науково-педагогічних працівників, для яких Науковий ліцей не є основним місцем роботи, для керівництва (консультування) науково-дослідницької роботи для участі в ІІ-му етапі Всеукраїнського конкурсу-захисту	Кількість науково-педагогічних працівників, для яких Науковий ліцей не є основним місцем роботи, для керівництва (консультування) науково-дослідницької роботи для участі в ІІ-му етапі Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт МАН України – не менше 1 особи в рік	31.08.2027 31.08.2028 31.08.2029 31.08.2030 31.08.2031	Не менше 1 особи в рік	Директор

ЗАТВЕРДЖЕНО

№ з/п	Стратегічна ціль	Ключовий показник (KPI)	Строк досягнення	Планові показники досягнення цілей за роками	Відповідальні посадові особи
	науково-дослідницьких робіт МАН України				
10.3	Збільшення кількості штатних педагогічних працівників, які підготували учнів-учасників учнівських олімпіад з різних предметів	Кількість штатних педагогічних працівників, які підготували учнів-учасників учнівських олімпіад з різних предметів, - не менше 1 особи в рік	31.08.2027 31.08.2028 31.08.2029 31.08.2030 31.08.2031	Не менше 1 особи в рік	Директор, педагогічний персонал
10.4	Збільшення кількості штатних педагогічних працівників, які пройшли підвищення кваліфікації на знання іноземної мови	Кількість штатних педагогічних працівників, які пройшли підвищення кваліфікації на знання іноземної мови – не менше 1 особи в рік	31.08.2027 31.08.2028 31.08.2029 31.08.2030 31.08.2031	Не менше 1 особи в рік	Директор, педагогічний персонал
11.	**Управління середовищем для функціонування процесів**				
11.1	Створення освітнього середовища, вільного від будь-яких	Створено освітнє середовище, вільне від будь-яких форм насильства та дискримінації	Постійно	100%	Директор, педагогічний персонал

ЗАТВЕРДЖЕНО

№ з/п	Стратегічна ціль	Ключовий показник (KPI)	Строк досягнення	Планові показники досягнення цілей за роками	Відповідальні посадові особи
	форм насильства та дискримінації				
11.2	Формування інклюзивного, розвивального та мотивуючого до навчання освітнього простору	Сформовано інклюзивний, розвивальний та мотивуючий до навчання освітній простір	Постійно	100%	Директор, педагогічний персонал
12.	**Охорона праці та безпека життєдіяльності**				
12.1	Запобігання нещасним випадкам, професійним захворюванням і аваріям у процесі праці та навчання в Науковому ліцеї	Кількість розроблених та запроваджених заходів щодо запобігання нещасним випадкам, професійним захворюванням і аваріям у процесі праці й навчання – не менше 2 заходів за профілем навчання щороку	31.08.2027 31.08.2028 31.08.2029 31.08.2030 31.08.2031	Не менше 2 заходів за профілем навчання щороку	Відповідальна особа за охорону праці, куратори груп
13.	**Фінансово-економічна діяльність**				
13.1	Збільшення обсягу доходу з усіх джерел фінансування	Обсяг доходу з усіх джерел фінансування – не менше 50 тис.грн. щороку	31.08.2027 31.08.2028 31.08.2029 31.08.2030 31.08.2031	Не менше 50 тис. грн. щороку	Директор, педагогічні працівники

ЗАТВЕРДЖЕНО

психолог та відповідальні особи за охорону праці й ведення веб-сайту. До реалізації плану залучені персонал та учні ліцею.

Поточне планування здійснюється через щорічні Цілі у сфері якості та План заходів щодо забезпечення якості освіти. Під час планування враховуються сильні й слабкі сторони ліцею, зовнішні чинники впливу та необхідне ресурсне забезпечення.

Директор щорічно звітує про стан виконання Стратегії розвитку Наукового ліцею на засіданні педагогічної ради ліцею та вченої раді Державного університету «Житомирська політехніка».

Для забезпечення гнучкого розвитку цілі й завдання Стратегія розвитку Наукового ліцею щорічно переглядаються з урахуванням моніторингу освітніх тенденцій та за потреби коригуються у встановленому порядку.

Директор Наукового ліцею Наталія ВЕНЦЕЛЬ

ВІЗИ:

Перший проректор
05.06.2026 Димитрій ГРИЦИШЕН

Начальник відділу моніторингу
та забезпечення якості
05.06.2026 Ігор СВІТЛИШИН

Схвалено педагогічною радою
Наукового ліцею
Житомирської політехніки
15 квітня 2026 р., протокол № 10/1

ЗАТВЕРДЖЕНО

АРКУШ ПОШИРЕННЯ ДОКУМЕНТА

№ прим.	Куди передано (підрозділ)	Дата видачі	Прізвище та власне ім’я отримувача	Підпис отримувача	Примітки

ЗАТВЕРДЖЕНО

АРКУШ ОЗНАЙОМЛЕННЯ З ДОКУМЕНТОМ

№ з/п	Прізвище та власне ім’я	Підпис ознайомленої особи	Дата ознайомлення	Примітки

ЗАТВЕРДЖЕНО

АРКУШ ОБЛІКУ ЗМІН

№ зміни	№ листа/сторінки (пункту)				Підпис особи, яка внесла зміну	
	зміненого	заміненого	нового	анульованого		

ЗАТВЕРДЖЕНО

АРКУШ РЕЄСТРАЦІЇ РЕВІЗІЙ

№ з/п	Прізвище та власне ім’я	Дата ревізії	Підпис	Висновок щодо адекватності